



**Progetto co-finanziato dall'UE
nell'ambito del Programma
Erasmus+ Azione KA1
Mobilità individuale ai fini
dell'apprendimento, Ambito VET**

AVVISO SELEZIONE PER OTTENIMENTO DI BORSE DI MOBILITÀ DESTINATE AI DOCENTI DELLE SCUOLE (PROFESSIONALIZZANTI) MEMBRI DEL CONSORZIO SCUOLA COMUNITÀ IMPRESA

OGGETTO DEL PRESENTE AVVISO: 20 borse di mobilità destinate allo Staff delle scuole associate al Consorzio Scuola Comunità Impresa, per effettuare un'esperienza in Job Shadowing in uno dei seguenti Paesi dell'Unione Europea: Irlanda, Spagna, Malta, per una durata di 8 giorni di permanenza all'estero, comprensivi dei giorni viaggio. Le borse copriranno le spese di: Selezione, Organizzazione, Preparazione pre-partenza; Viaggio Andata/Ritorno (aereo – treno); Alloggio (in famiglia o presso residenza indipendente); Vitto; Spese di trasporto interne; Assicurazione; Tutoraggio.

ENTE PROMOTORE: CSCI Consorzio Scuola Comunità Impresa

SUOLE CONSORZiate: Liceo Artistico Musicale e Coreutico Statale "F. Casorati", Liceo delle Scienze Umane "C. T. Bellini", Istituto Professionale di Stato "G. Ravizza", Istituto d'Istruzione Superiore "G. Bonfantini", Istituto Tecnico Industriale "G. Omar", Istituto Tecnico Industriale Statale "G. Fauser", Istituto Tecnico Statale "Leonardo da Vinci" ad indirizzo Tecnologico ed Economico, Istituto Tecnico Economico "O.F. Mossotti", Istituto d'Istruzione Superiore "P.L. Nervi", Liceo Scientifico Statale "G. Galilei" con sez. associata Liceo Linguistico e Liceo delle Scienze Umane, Istituto d'Istruzione Superiore "E. Fermi", Istituto d'Istruzione Superiore "B. Pascal" e Liceo Classico e Linguistico "C. Alberto".

ENTI OSPITANTI: Eirlingua Language School Ltd (IE), Your International Training (IE), ETN Ireland (IE), Esmovia (ES), Touch Malta (MT), ECTE (GR), Synthesis (CY) e Shipcom (CY).

Gli Enti Ospitanti saranno responsabili di assistere i borsisti una volta giunti a destinazione, fornendo un sostegno pratico per affrontare al meglio l'esperienza all'estero. Gli Istituti Scolastici e/o gli organismi che ospiteranno in mobilità i borsisti saranno scelti anche grazie all'aiuto degli enti ospitanti e sulla base della tipologia di esperienza concordata con i beneficiari in mobilità.

REQUISITI DI AMMISSIONE:

Per poter essere ammesse/i alla selezione, le/i candidate/i, devono possedere i seguenti requisiti generali e professionali, pena l'inammissibilità:

- 1) Essere docente/membro in staff di uno degli Istituti consorziati CSCI
- 2) Cittadinanza italiana o di uno stato membro dell'Unione Europea, purché l'aspirante abbia piena conoscenza della lingua italiana;
- 3) godere dei diritti civili e politici;
- 4) non aver subito condanne penali passate in giudicato o avere procedimenti penali in corso;
- 5) non essere state/i destituite/i o dispensate/i o licenziate/i dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni;
- 6) Possedere una conoscenza della lingua inglese o spagnola (a seconda della scelta effettuata), sia scritta che orale, almeno pari a livello B1

La sussistenza di detti requisiti dovrà essere adeguatamente documentata nel curriculum vitae e nel modulo di candidatura, resa secondo gli schemi allegati.

Tutti i requisiti di cui ai precedenti punti devono essere posseduti, pena esclusione, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.

MODALITA' DI SELEZIONE:

Per l'attribuzione delle Borse, la selezione di docenti/personale in staff degli Istituti del Consorzio Scuola Comunità Impresa verrà effettuato tramite

- Candidatura e contestuale presentazione da parte del candidato del CV in formato europeo (**in lingua inglese o in lingua spagnola a seconda della scelta effettuata**) e di una proposta di "piano di lavoro"
- Test scritto di lingua inglese o spagnola (a seconda della lingua scelta)
- Prova orale consistente in un colloquio in lingua inglese o spagnola con docente madre lingua o docente esperto e colloquio con esperto orientatore

Sarà data precedenza ai docenti in formazione CLIL.

1) Candidatura

- a. compilazione del modulo di candidatura e dei relativi allegati scaricabili dal sito <http://www.cscinovara.it/it-IT/Progetti/> - Progetti Attivi - SWEET 2018 STAFF
- b. Consegna del modulo e di tutti gli allegati richiesti, a pena inammissibilità, alla Segreteria del proprio Istituto **ENTRO le ore 12.00 del 26 novembre 2018**. Modulo di candidatura e allegati dovranno essere presentati in busta chiusa recante all'esterno la dicitura "**Domanda di candidatura a nr. 1 borsa di mobilità riservata ai docenti/personale in staff di uno degli Istituti consorziati CSCI a valere del progetto Erasmus+ KA1 ambito VET - SWEET 2018 - Prog. n. 2018-1-IT01-KA116-06326**"
- c. coloro che hanno già partecipato alle mobilità dello scorso anno potranno inoltrare candidatura tenuto però presente che sarà data priorità a quanti non hanno già effettuato l'esperienza e che la nuova mobilità dovrà presentare evidenti elementi innovativi rispetto allo scorso anno e prevedere una diversa destinazione

2) Selezioni scritte

I candidati saranno convocati per una prova scritta di lingua inglese o spagnola (a seconda della scelta effettuata). Al termine degli scritti, verranno stilate delle liste dalle quali, in base alle valutazioni ottenute, verranno individuati i candidati che saranno invitati a partecipare alla successiva fase orale.

3) Selezioni orali

Colloqui individuali alla presenza di un esperto orientatore/pedagogista e un esperto di lingua, nel corso dei quali si valuteranno le capacità gestionali, relazionali e linguistiche del candidato (parte del colloquio sarà tenuto in lingua inglese o in lingua spagnola).

SVOLGIMENTO DELLA PROCEDURA DI VALUTAZIONE:

Le domande saranno esaminate e valutate da apposita commissione che sarà nominata dal Consorzio Scuola Comunità Impresa, composta dal Referente di progetto, da un esperto orientatore, da un esperto di lingua inglese e da un esperto di lingua spagnola.

La Commissione, in particolare, provvederà:

1. a valutare l'ammissibilità delle domande di partecipazione, sulla scorta di quanto prescritto nel presente avviso, con riserva di verifica dei requisiti richiesti e dichiarati dai candidati;
2. ad attribuire ai piani di lavoro dei candidati ammessi alle selezioni orali, un punteggio secondo i criteri di valutazione di seguito indicati nel presente avviso, stabilendo preventivamente le modalità con cui procederà alla suddetta attribuzione;

3. a richiedere specifiche sulla documentazione presentata dalle/dai candidate/i, qualora ne ravvisi la necessità;
4. a redigere una graduatoria sulla base del punteggio complessivo attribuito a ciascuna/o candidata/o selezionata/o
5. ad attribuire le 20 borse di mobilità in palio

Coloro che non saranno stati selezionati, saranno inclusi nella LISTA RISERVE dalla quale si attingeranno i nominativi dei nuovi beneficiari in caso di rinuncia da parte di precedenti selezionati.

CRITERI DI VALUTAZIONE

Il punteggio verrà espresso in centesimi e la valutazione sarà effettuata in base ai seguenti criteri:

ELEMENTI IN VALUTAZIONE			Punteggio Max
Candidatura e Curriculum Vitae	Attinenza complessiva della candidatura all'oggetto del presente avviso ed esperienza desumibile dal CV		10
Proposta di Piano di Lavoro	Rilevanza della proposta	Max 15 punti	30
	Qualità del project design e dell'implementazione	Max 5 punti	
	Impatto	Max 10 punti	
Prova scritta	Test in lingua inglese o spagnola		20
Prova orale	Colloquio in lingua inglese o spagnola	Max 7 punti	10
	Colloquio con esperto orientatore	Max 3 punti	
Docente in formazione CLIL	Iscrizione ad un percorso CLIL	5 punti	30
	Possesso certificazione lingua inglese o spagnola livello B2	10 punti	
	Possesso Certificato di Abilitazione percorso metodologico	10 punti	
	Possesso certificazione lingua inglese o spagnola livello C1	5 punti	
TOTALE			100

ATTIVITA' PRE-PARTENZA: tutti i selezionati, dovranno firmare con il CSCI un learning agreement ed un accordo volto a specificare diritti e doveri delle controparti. Dovranno altresì partecipare ad attività formative e informative pre-partenza.

ATTIVITA' ALL'ESTERO: attività di *job shadowing* presso una struttura selezionata sulla base delle competenze linguistiche, professionali e organizzative del candidato, nonché dell'offerta localmente presente nel periodo di mobilità in relazione al Piano di Lavoro presentato.

Le mobilità si terranno da metà febbraio a fine marzo 2019 a seconda della disponibilità degli Istituti riceventi.

ATTIVITA' AL RIENTRO: partecipazione ad incontro di follow-up e compilazione dei documenti di chiusura progetto (es. Mobility Tool report, bilancio competenze in uscita), restituzione documenti per rendicontazione attività all'Agenzia Nazionale